



**План мероприятий
по содействию трудоустройства выпускников ОГБПОУ Ивановского колледжа сферы услуг
на 2022- 2023 годы**

№ и/п	Мероприятия	Результаты	Сроки	Ответственные исполнители
1 . Организационные мероприятия				
1.1.	Организация взаимодействия с ЦЗН по содействию в трудоустройстве выпускников, испытывающих трудности в поиске работы	Обеспечение взаимодействия с ЦЗН по содействию занятости и трудоустройства выпускников. Повышение результативности и индивидуального подхода при организации работы с выпускниками, нуждающимися в трудоустройстве	работодателей по в течение года	Зарипова Н.А. зам. директора по УПР Комкова С.Е., старший мастер;
1.2.	Создание и организация деятельности центра содействия трудоустройству выпускников и студентов	Содействие трудоустройству выпускников (не менее 63,3 %), информирование о состоянии и тенденциях рынка труда с использованием сайта колледжа	в течение года	Зарипова Н.А. зам. директора по УПР Комкова С.Е., старший мастер;
1.3.	Организация массовых мероприятий по подготовке к выходу на рынок труда и содействию в трудоустройстве выпускникам:			
1.3.1.	Акция «День открытых дверей», «Ярмарка вакансий» для выпускных групп в онлайн формате	Информирование молодежи об имеющихся вакансиях, условиях труда, социальных программах, возможностях трудоустройства или включения в кадровый резерв посредством посещения предприятия (экскурсий).	в течение года	Зарипова Н.А. зам. директора по УПР

1.3.2.	Проведение мероприятий по оказанию консультационных услуг обучающимся по квалифицированной помощи студентам и вопросам социально-профессиональной адаптации, выпускникам по вопросам планирования эффективному поиску работы. Проведение лекций, профориентации, тренингов, семинаров, дополнительных занятий по социальной адаптации на рынке труда, навыкам технологиям трудоустройства и планирования карьеры. технологии трудоустройства.	Оказание консультационных услуг обучающимся по и вопросам социально-профессиональной адаптации, профориентации, тренингов, семинаров, дополнительных занятий по социальной адаптации на рынке труда, навыкам технологиям трудоустройства и планирования карьеры.
1.4.	Участие в совещаниях по содействию занятости населения города, проводимом Комитетом по труду Ивановской области, ЦЗН, в том числе в онлайн формате.	Обеспечение взаимодействия по содействию занятости и трудоустройства выпускников. Утверждение контрольных цифр приема на основании потребностей экономики города
1.5.	Контроль за трудоустройством выпускников	Сбор информации по каждому выпускнику после выхода на рынок труда (трудоустройство, дальнейшее обучение). Обеспечение документального подтверждения трудоустройства выпускников (справки, приказы)
2. Мониторинг трудоустройства выпускников		
2.1.	Организация мониторинга трудоустройства выпускников, обратившихся в ЦЗН, в т.ч. признанных безработными, и предоставление результатов Департамент образования Ивановской области.	Повышение эффективности мероприятий по трудоустройству выпускников, вовлекающих в органы службы занятости населения
2.2.	Мониторинг выпускников, нуждающихся в труdoустройстве, представление результатов в ЦЗН, структуре, имеющих численности выпускников, имеющих риска детей-сирот и детей-инвалидов быть нетрудоустроенными в т.ч. из категории детей-сирот и детей-инвалидов	Организация превентивной работы по содействию трудоустройству выпускников, в т.ч. из категории указанным специальностям, имеющим риск детей-сирот и детей-инвалидов
2.3.	Мониторинг сведений о потребности организаций Ивановской области в выпускниках в 2022-2023 г.	Получение информации о кадровой потребности работодателей в выпускниках профессий, специальностей, отраслей, предприятий - для повышения эффективности мероприятий по содействию трудоустройству выпускников
2.4.	Ежеквартальный мониторинг трудоустройства выпускников	Определение намерения выпускника до выхода на рынок труда: - готовность к трудоустройству - готовность к дальнейшему обучению

3. Организация работы по содействию трудоустройству выпускников

3.1.	Участие в чемпионатах рабочих профессий «Молодые профессионалы» (Ворлдскиллс Россия) разного компетенций.	Подготовка участников к соревнованиям, по следующим направлениям: «Поварское дело», «Прикладное искусство», «Предпринимательство», «Организация экскурсионных услуг»	в течение года	Зарипова Н.А. зам. директора по УПР; эксперты компенций
3.2.	Взаимодействие с работодателями по вопросам трудоустройства выпускников	Организация целевой подготовки кадров в объеме не менее 70 % контрольных цифр приема	в течение года	Зарипова Н.А. зам. директора по УПР; Комкова С.Е., старший мастер;
3.3.	Организация взаимодействия с работодателями для повышения конкурентоспособности выпускников на рынке труда и содействия их трудоустройству	Привлечение работодателей в качестве руководителей и выпускников квалификационных дипломных проектов и работе Государственных экзаменационных комиссий и Государственных аттестационных комиссий. Организация совместных мероприятий: ярмарок вакансий, Дней предприятий, «круглых столов», посещение организаций для ознакомления с условиями труда и вакантными рабочими местами, дальнейшего трудоустройства или включения в кадровый резерв	в течение года	Зарипова Н.А. зам. директора по УПР; Комкова С.Е., старший мастер;
3.4.	Информирование работодателей о возможностях организации производственной практики студентов	Увеличение мест для прохождения практик посредством широкого информирования работодателей с использованием: - рассылки информационных писем; - заключения соглашений и договоров; - проведения мониторинговых исследований; - во время проведения мероприятий по содействию трудоустройству выпускников	в течение года	Зарипова Н.А. зам. директора по УПР; Комкова С.Е., старший мастер;
3.5.	Заключение соглашений с работодателями на организацию производственной практики студентов и дальнейшее трудоустройство выпускников	Установление связей между потенциальными работодателями и выпускниками, содействие прохождению производственной практики и трудоустройству выпускников и студентов, достижение соответствия качества подготовки специалистов требованиям рынка труда	в течение года	Зарипова Н.А. зам. директора по УПР; Комкова С.Е., старший мастер;
3.6	Реализация мероприятий проекта «Карьеристы»	создание инфраструктуры, способствующей профессиональному самоориентации и профессиональному росту не менее чем 60% обучающихся путём реализации проекта «Успешная карьера» к 1 июля 2023 года	в течение года	Зарипова Н.А. зам. директора по УПР; Комкова С.Е., старший мастер;

3.7. Обучение студентов по программам дополнительного профессионального образования в Ресурсном центре ИКСУ	Подготовка студентов по программам дополнительного профессионального образования по направлениям подготовки колледжа.	в течение года Зарипова Н.А. зам. директора по УПР;
3.8. Организация информирования абитуриентов о трудоустройстве выпускников предшествующих лет по выбранной ими профессии, специальности.	Размещение информации о трудоустройстве по полученной профессии, специальности выпускников прошлых лет на сайте, информационных стендах, в том числе с указанием информации о возможностях дальнейшего обучения по специальности, достигших обучавшихся «Лучший по профессии».	В течение Года Зарипова Н.А. зам. директора по УПР, Комкова С.Е., старший мастер;
6.8 Развитие форм временной занятости обучающихся (летнее трудоустройство на предприятия города)	Знакомство обучающегося с предприятием, рабочим местом для дальнейшего трудоустройства; профессиональная ориентация на выбор рабочей профессии; социализация обучающегося.	июль-август - Зарипова Н.А. зам. директора по УПР;
4. Информационное сопровождение		
4.1. Подготовка и размещение информации о трудоустройстве выпускников на сайте колледжа и в официальной группе в соцсетях.	Обновление банка вакансий для выпускников на сайте в соцсетях и в официальной группе в соцсетях.	Создание на сайте и в официальной группе в соцсетях и поддержка в актуальном состоянии информационной базы выпускников.
4.2. Содействие трудоустройству выпускников посредством Интернет-ресурсов.	Информирование www.itet.su, использовать информационную базу о вакансиях службы занятости населения. Размещение вакансий, заявок на практику на сайтах и информационных стенах, в ходе индивидуальных консультаций студентов и выпускников	в течение года Зарипова Н.А. зам. директора по УПР, Комкова С.Е., старший мастер;
4.3.. Анкетирование выпускников, направленного на трудоустройство выпускников, рисков не прогнозированые выпускниками	Определение выпускников, имеющих риск быть в трудоустройствеанетрудоустроеными, оказание им адресной помощи в трудоустройстве	январь - май Зарипова Н.А. зам. директора по УПР, Комкова С.Е., старший мастер;