

ПОЛОЖЕНИЕ
О СИСТЕМЕ ОПЛАТЫ ТРУДА РАБОТНИКОВ ОБЛАСТНОГО
ГОСУДАРСТВЕННОГО БЮДЖЕТНОГО ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО
ОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО УЧРЕЖДЕНИЯ
«ИВАНОВСКИЙ КОЛЛЕДЖ СФЕРЫ УСЛУГ»

1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1.1. Настоящее положение о системе оплаты труда работников областного государственного бюджетного профессионального образовательного учреждения «Ивановский колледж сферы услуг» (далее - Положение), разработано в соответствии с постановлением Правительства Ивановской области от 31.12.2008 № 371-п «О системе оплаты труда работников государственных учреждений Ивановской области, подведомственных Департаменту образования Ивановской области».

Положение разработано в целях формирования единых подходов к регулированию заработной платы работников областного государственного бюджетного профессионального образовательного учреждения «Ивановский колледж сферы услуг» (далее - ОГБПОУ ИКСУ, учреждение, колледж), повышения заинтересованности в конечных результатах труда, совершенствования управления финансовыми, материальными и кадровыми ресурсами.

1.2. Условия оплаты труда, включая размер оклада (должностного оклада), повышающих коэффициентов и иных выплат стимулирующего характера, выплат компенсационного характера, являются обязательными для включения в трудовой договор работника.

1.3. Заработная плата предельными размерами не ограничивается за исключением случаев, предусмотренных трудовым законодательством.

1.4. Месячная заработная плата работника, полностью отработавшего за тот период норму рабочего времени, не может быть ниже минимального размера оплаты труда, установленного федеральным законом.

2. ПОРЯДОК РАСЧЕТА ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЫ РАБОТНИКОВ

2.1. Заработная плата работников ОГБПОУ ИКСУ определяется на основе:

- отнесения должностей работников к соответствующим профессиональным квалификационным группам (далее - ПКГ) и квалификационным уровням в составе профессиональных групп;

- установления должностных окладов (в соответствии с Приложение №1 к настоящему Положению) на основе размеров минимальных окладов (минимальных ставок заработной платы работников по соответствующим ПКГ, повышающих коэффициентов по занимаемым должностям (профессиям) в зависимости от предъявляемых требований к профессиональной подготовке и уровню квалификации, которые необходимы для осуществления соответствующей профессиональной деятельности, с учетом сложности и объема выполняемой работы (приложение №1 к настоящему Положению);

- установления выплат компенсационного характера;
- установления выплат стимулирующего характера;
- установления доплаты работнику для доведения его заработной платы до минимального размера оплаты труда, установленного федеральным законодательством.

2.2. Зарботная плата работников образовательного учреждения определяется по следующей формуле:

$$Зп = О + К + С + Д, \text{ где:}$$

Зп - зарботная плата работника;

О - должностной оклад работника;

К - выплаты компенсационного характера;

С - выплаты стимулирующего характера;

Д - доплата до доведения зарботной платы работника до минимального размера оплаты труда, установленного федеральным законодательством.

2.3. Месячная зарботная плата работника ПКГ должностей педагогических работников определяется как сумма оплаты труда, исчисленная с учетом фактически установленного объема учебной нагрузки, выплат компенсационного и стимулирующего характера по формуле:

$$Зп = Оф + К + С, \text{ где:}$$

Зп - месячная зарботная плата;

Оф - оплата за фактическую учебную нагрузку;

К - выплаты компенсационного характера;

С - выплаты стимулирующего характера.

Размер оплаты труда работника ПКГ должностей педагогических работников за фактически установленный ему объем учебной нагрузки определяется путем умножения размеров должностных окладов по квалификационным уровням профессиональной квалификационной группы должностей педагогических работников на фактическую учебную нагрузку в год и деления полученного произведения на установленный оклад за норму педагогической работы в год по следующей формуле:

$$Оф = \frac{Ост \times Фн}{Нч}$$

$$Оф = \frac{Ост \times Фн}{Нч}, \text{ где:}$$

Нч

Оф - оплата за фактическую учебную нагрузку педагогического работника;

Ост - ставка зарботной платы за установленную норму часов педагогической работы в год, рассчитываемая как произведение минимального оклада по квалификационному уровню ПКГ должностей педагогических работников на коэффициент по занимаемой должности (приложение 1 к настоящему Положению);

Фн - фактическая учебная нагрузка в год;

Нч - норма часов педагогической работы в год в соответствии с приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 12. 12.2014 № 1601 «О продолжительности рабочего времени (нормах часов педагогической работы за ставку зарботной платы) педагогических работников и о порядке определения учебной нагрузки педагогических работников, оговариваемой в трудовом договоре» установлена 720 часов в год за ставку зарботной платы.

Объем годовой учебной нагрузки определяется из расчета на 10 учебных месяцев.

При определении учебной нагрузки педагогических работников устанавливается её объем по выполнению учебной (преподавательской) работы во взаимодействии с обучающимися по видам учебной деятельности, установленным учебным планом (индивидуальным учебным планом), текущему контролю успеваемости, промежуточной и итоговой аттестации обучающихся.

Объем учебной нагрузки педагогических работников, выполняющих учебную (преподавательскую) работу, определяется ежегодно на начало учебного года и устанавливается приказом директора ОГБПОУ ИКСУ, исходя из обеспеченности кадрами, других конкретных условий учреждения.

Объем учебной нагрузки педагогических работников, установленный на начало учебного года, не может быть изменен в текущем учебном году по инициативе работодателя в сторону ее снижения, связанного с уменьшением количества часов по учебным планам, учебным графикам, сокращением количества обучающихся, занимающихся, групп.

Объем учебной нагрузки педагогических работников, установленный в текущем учебном году, может быть изменен по инициативе работодателя на следующий учебный год в сторону ее снижения, связанного с уменьшением количества часов по учебным планам, учебным графикам, сокращением количества обучающихся, занимающихся, групп.

Временное или постоянное изменение (увеличение или снижение) объема учебной нагрузки педагогических работников по сравнению с учебной нагрузкой, установленной на начало учебного года и оговоренной в трудовом договоре, допускается только по соглашению сторон трудового договора, заключаемого в письменной форме.

Об изменениях объема учебной нагрузки (увеличение или снижение), а также о причинах, вызвавших необходимость таких изменений, работодатель обязан уведомить педагогического работника в письменной форме не позднее, чем за два месяца до осуществления предполагаемых изменений, за исключением случаев, когда изменение учебной нагрузки осуществляется по соглашению сторон трудового договора.

Установленная при тарификации среднемесячная заработная плата оплачивается ежемесячно в течение текущего учебного года независимо от количества проведенных часов в разные месяцы этого года.

Во время зимних каникул, а также в период летних каникул, не совпадающий с их отпуском, педагогические работники привлекаются к участию в работе методических комиссий, семинаров, мероприятий по повышению квалификации, а также к организации и проведению культурно - массовых мероприятий, к работе предметных цикловых комиссий, комплектованию учебных кабинетов, лабораторий в пределах нормируемой части их рабочего времени (установленного объема учебной нагрузки), определенной им до начала каникул. Оплата труда осуществляется в соответствии с установленной заработной платой за период, предшествующий каникулам. Режим рабочего времени в каникулярный период регулируется приказами директора ОГБПОУ ИКСУ, графиками работ с указанием характера выполняемой работы.

В случаях, когда в соответствии с действующим законодательством и приказами директора ОГБПОУ ИКСУ преподаватели освобождаются от учебных занятий (ежегодный и дополнительный отпуска, повышение квалификации, командировки, больничные листы, направление в участия мероприятий, выставок и других случаях), определенный им объем годовой учебной нагрузки подлежит уменьшению на 1/10 часть за каждый полный месяц отсутствия на работе и, исходя из количества пропущенных рабочих дней за месяц. Часы преподавательской работы, не проведенные преподавателем в эти дни и выполненные дополнительно в течение учебного года оплачиваются в конце учебного года по часовым ставкам сверх установленного объема педагогической нагрузки на год. Учет дополнительно отработанных часов педагогической нагрузки ведется лицами, ответственными за организацию учебных занятий.

Оплата труда преподавателей за часы учебных занятий, выполненных при замещении временно отсутствующих педагогических работников, а также на период временного замещения вакантной должности до приема на работу постоянного работника, производится дополнительно по часовым ставкам ежемесячно или в конце учебного года только после выполнения преподавателем всей годовой учебной нагрузки установленной

при тарификации.

При увольнении педагогических работников производится подсчет фактически выполненной педагогической нагрузки за проработанный период в текущем учебном году фактически выплаченной заработной платы за расчетный объем педагогической нагрузки за проработанный период (1/10 часть за каждый полный месяц и, исходя из количества отработанных рабочих дней за месяц). За часы, выполненные сверх расчетного объема педагогической нагрузки за проработанный период, производится доплата по часовым ставкам, за невыполненные часы педагогической нагрузки производится удержание по часовым ставкам.

2.4. Тарификация работ рабочих производится с учетом Единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих (ЕТКС).

2.5. Должностные оклады (оклады, ставки заработной платы), а также другие условия оплаты труда работников, с которыми в порядке, предусмотренном трудовым законодательством Российской Федерации, заключен трудовой договор о работе по совместительству, устанавливаются в порядке и размерах, предусмотренных для аналогичных категорий работников данного учреждения, с соблюдением норм трудового законодательства Российской Федерации.

Другие гарантии и компенсации, предусмотренные трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами, предоставляются лицам, работающим по совместительству, в полном объеме.

Оплата труда работников, занятых по совместительству, а также на условиях неполного рабочего времени, производится пропорционально отработанному времени.

Определение размеров и начисление заработной платы по основной должности и по должности, занимаемой в порядке совместительства, производится отдельно по каждой из должностей.

В пределах фонда оплаты труда, предусмотренного планом финансово-хозяйственной деятельности ОГБПОУ ИКСУ, если это целесообразно и не ущемляет интересов основных работников данного учреждения, могут привлекаться для проведения учебных занятий с обучающимися высококвалифицированные специалисты с применением следующих коэффициентов ставок почасовой оплаты труда:

- для профессора, доктора наук - 0,20;
- для доцента, кандидата наук - 0,15;
- для преподавателей, не имеющих ученой степени, - 0,10.

Ставки почасовой оплаты могут применяться при оплате труда членов жюри конкурсов и смотров, а также рецензентов конкурсных работ, рассчитанные с применением следующих коэффициентов:

- для профессора, доктора наук - 0,25;
- для доцента, кандидата наук - 0,20;
- для преподавателей, не имеющих ученой степени, - 0,15.

Ставки почасовой оплаты труда определяются исходя из размера минимального оклада, определенного для 1 квалификационного уровня ПКГ «общеотраслевые профессии рабочих первого уровня». В ставки почасовой оплаты труда включена оплата за отпуск.

2.6. Должностной оклад директора ОГБПОУ ИКСУ, определяемый трудовым договором, устанавливается Департаментом образования Ивановской области.

2.7. Должностные оклады заместителей директора и главного бухгалтера ОГБПОУ ИКСУ устанавливаются на 10-30 процентов ниже должностного оклада директора ОГБПОУ ИКСУ, установленного Департаментом образования Ивановской области, директором колледжа.

2.8. Должностной оклад заведующего библиотекой устанавливается по 2 квалификационному уровню ПКГ должностей руководителей структурных подразделений.

2.9. С учетом условий труда устанавливаются выплаты компенсационного характера: директору ОГБПОУ ИКСУ – Департаментом образования Ивановской области; заместителям директора, главному бухгалтеру ОГБПОУ ИКСУ - директором ОГБПОУ ИКСУ.

2.10. Выплаты стимулирующего характера устанавливаются: директору ОГБПОУ ИКСУ - Департаментом образования Ивановской области; заместителям директора, главному бухгалтеру ОГБПОУ ИКСУ - директором ОГБПОУ ИКСУ.

3. ПОРЯДОК и УСЛОВИЯ УСТАНОВЛЕНИЯ ВЫПЛАТ КОМПЕНСАЦИОННОГО ХАРАКТЕРА

Все компенсационные выплаты производятся в пределах фонда оплаты труда, предусмотренного планом финансово-хозяйственной деятельности, на основании приказов директора ОГБПОУ ИКСУ за фактически отработанное время.

Работникам ОГБПОУ ИКСУ могут быть осуществлены следующие виды и размеры выплат компенсационного характера:

- выплаты работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда;

- выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при совмещении профессий (должностей), расширении зон обслуживания, за увеличение объема работы и исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, за сверхурочную работу, за работу в ночное время, за работу в выходные и нерабочие праздничные дни, а также при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных).

3.1. Выплата работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, устанавливается в соответствии со статьей 147 Трудового кодекса Российской Федерации в размере 4 процентов должностного оклада (среднемесячной зарплаты за педагогическую нагрузку в учебном году по тарификации).

Указанная выплата устанавливается работникам и по результатам проведения специальной оценки условий труда в соответствии с Федеральным законом от 28.12.2013г. № 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда».

Если по результатам специальной оценки условий труда условия труда признаны не ниже уровня допустимых, то осуществление указанной выплаты прекращается.

3.2. Выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (совмещение профессий (должностей), сверхурочная работа, работа в ночное время, расширение зон обслуживания, увеличение объема работы и исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, работа в выходные и нерабочие праздничные дни), устанавливаются в соответствии с трудовым законодательством Российской Федерации:

3.2.1. Всем категориям работников колледжа, с их согласия, может устанавливаться доплата за совмещение профессий (должностей), расширение зон обслуживания или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, не более 300 процентов должностного оклада по основной занимаемой должности, установленного по соответствующим профессиональным квалификационным группам (далее - ПКГ). Доплата определяется по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

Для педагогических работников ОГБПОУ ИКСУ применяется почасовая оплата за часы, проведенные за отсутствующих по болезни или другим причинам преподавателей, воспитателей и других педагогических работников с их письменного согласия, продолжительностью не свыше двух месяцев. При исполнении обязанностей отсутствующего работника специалистами других учреждений и организаций, привлекаемых к проведению учебных занятий в ОГБПОУ ИКСУ, за педагогическую работу также производится почасовая оплата. Размер оплаты за один час педагогической работы определяется путем деления установленного должностного оклада на 72 часа.

Оплата труда педагогического работника ОГБПОУ ИКСУ за замещение отсутствующего преподавателя, если оно осуществлялось свыше двух месяцев, производится со дня начала замещения за все часы фактической преподавательской работы на общих основаниях с соответствующим увеличением его начальной (месячной) учебной нагрузки и путем внесения изменений в тарификацию.

3.2.2. Доплата за работу в ночное время производится работникам за каждый час работы в ночное время.

Ночным считается время с 22 часов до 6 часов утра.

Размер доплаты - 35 процентов оклада (должностного оклада) за каждый час работы работника в ночное время.

3.2.3. Доплата за работу в выходные и нерабочие праздничные дни производится работникам, привлекавшимся к работе в выходные и нерабочие праздничные дни.

Работа в выходной или нерабочий праздничный день по приказам директора ОГБПОУ ИКСУ оплачивается в двойном размере.

Если работа в выходной или нерабочий праздничный день осуществляется по условиям работы в эти дни размер доплаты составляет:

- работникам, получающим оклад (должностной оклад), - в размере одинарной дневной или часовой ставки (части оклада (должностного оклада) за день или час работы) сверх оклада (должностного оклада), если работа в выходной или нерабочий праздничный день производилась в пределах месячной нормы рабочего времени, и в размере двойной дневной или часовой ставки (части оклада (должностного оклада) за день или час работы) сверх оклада (должностного оклада), если работа производилась сверх месячной нормы рабочего времени;

- работникам, труд которых оплачивается по дневным и часовым тарифным ставкам, - в размере ее двойной дневной или часовой тарифной ставки.

По желанию работника, работавшего в выходной или нерабочий праздничный день, ему может быть предоставлен другой день отдыха. В этом случае работа в выходной или нерабочий праздничный день оплачивается в одинарном размере, а день отдыха оплате не подлежит.

3.2.4. Повышенная оплата сверхурочной работы за первые два часа работы осуществляется в полуторном размере, за последующие часы - в двойном размере в соответствии со статьей 152 Трудового кодекса Российской Федерации.

3.2.5. Педагогическим и другим работникам колледжа (за исключением заместителей директора) устанавливаются доплаты за увеличение объема работ (работа, связанная с образовательным процессом и не входящая в круг основных обязанностей работника) с включением этих доплат в тарификационный список, в следующих размерах:

за классное руководство - от 20 до 25 процентов должностного оклада, установленного по соответствующим ПКГ. В случае крайней необходимости допускается ведение классного

руководства одним преподавателем в двух группах одновременно с доплатой за каждую группу отдельно;

за проверку письменных работ по математике - 10 процентов от педагогической нагрузки; по русскому языку, литературе - 15 процентов от педагогической нагрузки;

за заведование кабинетами и лабораториями от 15 до 25 процентов должностного оклада, установленного по соответствующим ПКГ. При назначении надбавки учитывается оснащенность кабинетов и лабораторий компьютерной техникой, различными техническими средствами, создание дидактического материала, художественное оформление кабинета, его чистота и порядок. В случае крайней необходимости допускается заведование одновременно двумя кабинетами или лабораториями одним преподавателем с доплатой за каждый кабинет или лабораторию отдельно;

за руководство предметными комиссиями, цикловыми и методическими комиссиями от 15 до 20 процентов должностного оклада, установленного по соответствующим ПКГ.

3.2.6. С учетом других условий труда, отклоняющихся от нормальных (повышенная напряженность), педагогическим работникам, руководителям структурных подразделений и заместителям директора ОГБПОУ ИКСУ, связанным с образовательным процессом, устанавливается коэффициент специфики работы - 0,15 к должностному окладу (окладу, ставке заработной платы), оплате за фактическую учебную нагрузку, в том числе при расчете размера оплаты за один час педагогической работы.

3.3. Для начисления выплат компенсационного характера, указанных в п. 3.2.2 - 3.2.4 настоящего Положения, доплата за час (день) определяется путем деления должностного оклада (оклада), ставки заработной платы на среднемесячное количество рабочих часов (дней) в году, в зависимости от установленной продолжительности рабочего времени для данной категории работников».

4. ПОРЯДОК и УСЛОВИЯ ВЫПЛАТ СТИМУЛИРУЮЩЕГО ХАРАКТЕРА

В пределах фонда оплаты труда, предусмотренного планом финансово-хозяйственной деятельности ОГБПОУ ИКСУ, устанавливаются выплаты стимулирующего характера.

Показатели и условия установления выплат стимулирующего характера утверждаются приказом директора ОГБПОУ ИКСУ.

Выплаты стимулирующего характера устанавливаются в процентах к должностному окладу или абсолютных размерах и выплачиваются за фактически отработанное время.

Работникам ОГБПОУ ИКСУ могут устанавливаться следующие виды выплат стимулирующего характера:

за интенсивность и высокие результаты работы;

за качество выполняемых работ;

за классность водителям автомобилей;

премиальные выплаты по итогам работы;

персональный повышающий коэффициент к должностному окладу.

4.1. Работникам ОГБПОУ ИКСУ на определенный срок по решению директора колледжа (месяц, квартал, полугодие, год) или на постоянной основе могут устанавливаться выплаты за интенсивность и высокие результаты работы:

за оперативное выполнение важных, сложных заданий руководства образовательного учреждения не более 900 процентов должностного оклада;

за интенсивность и напряженность работы, связанной с большим разнообразием реализуемых программ не более 200 процентов должностного оклада;

за непосредственное участие в реализации национальных проектов, федеральных и региональных программ не более 150 процентов должностного оклада.

Конкретный размер выплаты устанавливается приказом директора ОГБПОУ ИКСУ персонально в отношении конкретного работника на основании утвержденных показателей и условий установления выплат за интенсивность и высокие результаты работы в пределах установленных размеров выплат в соответствии с настоящим пунктом.

С учетом фактических результатов работы работника и при снижении интенсивности труда ранее установленный размер выплаты за интенсивность и высокие результаты работы может быть досрочно пересмотрен или отменен приказом директора ОГБПОУ ИКСУ.

4.2. Работникам ОГБПОУ ИКСУ могут устанавливаться следующие выплаты, учитывающие качество выполняемых работ:

за ученую степень по профилю образовательного учреждения или педагогической деятельности (преподаваемых дисциплин):

- кандидат наук - 25 процентов (со дня принятия Министерством образования и науки Российской Федерации решения (приказа) о выдаче диплома или со дня приема на работу, если присвоены ранее);

- доктор наук - 45 процентов (со дня принятия Министерством образования и науки Российской Федерации решения (приказа) о выдаче диплома или со дня приема на работу, если присвоены ранее);

за ведомственный нагрудный знак в соответствии с профилем выполняемой работы - 10 процентов (со дня присвоения или со дня приема на работу, если присвоены ранее);

за почетные звания "Народный учитель", "Заслуженный учитель" и другие почетные звания по профилю учреждения, выполняемой работы или педагогической деятельности (преподаваемых дисциплин) - 20 процентов (со дня присвоения или со дня приема на работу, если присвоены ранее).

При наличии у работника нескольких наград и званий, выплата устанавливается один раз за более высокую награду или звание. Преподавателям выплата устанавливается исходя из объема педагогической нагрузки, установленной на начало учебного года.

4.3. Выплаты за классность водителям автомобилей устанавливаются на основании решения комиссии, созданной в ОГБПОУ ИКСУ приказом директора:

- за наличие у водителей автомобиля квалификации третьего класса - 10 процентов;

- за наличие у водителей автомобиля квалификации второго класса - 20 процентов;

- за наличие у водителей автомобиля квалификации первого класса - 25 процентов.

4.4. Премияльные выплаты по итогам работы в ОГБПОУ ИКСУ осуществляются с целью поощрения работников в определенном периоде:

- за месяц;

- за квартал.

4.4.1. Премирование осуществляется в пределах фонда оплаты труда, предусмотренного планом финансово-хозяйственной деятельности.

4.4.2. Директору ОГБПОУ ИКСУ премии выплачиваются на основании приказов Департамента образования Ивановской области.

4.4.3. Заместителям директора, главному бухгалтеру, педагогическим и другим работникам ОГБПОУ ИКСУ премии выплачиваются на основании приказов директора колледжа.

4.4.4. Работникам ОГБПОУ ИКСУ, для которых колледж является основным местом работы, при наличии фонда оплаты труда, предусмотренного планом финансово-хозяйственной деятельности, начисляется и выплачивается сумма премии за фактически

отработанное время:

- ежемесячно в течение текущего квартала по результатам работы за предыдущий квартал;
- ежеквартально по результатам работы за квартал.

4.4.5. Размер премии устанавливается в зависимости от критериев оценки эффективности и результативности работы.

4.4.6. Порядок проведения оценки эффективности и результативности работы, показатели, установление балльной системы оценок, состав комиссий по подведению итогов оценки, по распределению премий, порядок расчета премий устанавливаются и утверждаются приказами директора ОГБПОУ ИКСУ.

4.4.7. Премии не начисляются:

- в случае травматизма обучающихся на занятиях и во внеурочной деятельности, во время которой ответственность за жизнь и здоровье обучающихся была возложена на педагогического работника;
- при наличии дисциплинарных взысканий, зафиксированных в приказах ОГБПОУ ИКСУ.

4.4.8. Квартальная премия может быть выплачена преподавателям и сотрудникам, работающим по срочному трудовому договору, по совместительству, работающим на условиях почасовой оплаты и имеющим особые заслуги и высокие показатели в работе.

4.4.9. Премия не выплачивается работнику, уволившемуся по собственному желанию до конца расчетного периода и не полностью отработавшему месяц и (или) квартал.

4.4.10. Максимальным размером указанные премии не ограничены.

4.4.11. При наличии экономии фонда оплаты труда после подведения итогов работы за предыдущий квартал ежемесячная премия начисляется и выплачивается вместе с заработной платой за вторую половину текущего месяца.

4.4.12. При наличии экономии фонда оплаты труда после подведения итогов работы за квартал ежеквартальная премия начисляется:

- за 1-ый, 2-ой, 3-ий кварталы в течение месяца, следующего за окончанием квартала;
- за 4-ый квартал до конца финансового года.

Ежеквартальная премия выплачивается:

- за 1-ый, 2-ой, 3-ий кварталы в течение месяца, в котором премия начислена, но не позднее 7-го числа месяца, следующего за месяцем начисления премии;
- за 4-ый квартал до конца финансового года.

4.5. Персональный повышающий коэффициент к должностному окладу устанавливается отдельным высокоэффективным работникам с учетом сложности или важности выполняемой работы, степени самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач и других факторов.

Решение об установлении персонального повышающего коэффициента к должностному окладу и его размере принимается директором ОГБПОУ ИКСУ персонально в отношении конкретного работника по показателям, установленным в колледже с учетом обеспечения указанных выплат финансовыми средствами.

Размер персонального повышающего коэффициента - до 1,8.

Размер выплат по персональному повышающему коэффициенту к должностному окладу определяется путем умножения размера должностного оклада работника ОГБПОУ ИКСУ на повышающий коэффициент.

Применение персонального повышающего коэффициента к должностному окладу не образует новый должностной оклад и не учитывается при начислении выплат компенсационного и стимулирующего характера».

5. ДРУГИЕ ВОПРОСЫ ОПЛАТЫ ТРУДА

По должностям служащих и профессиям рабочих, размеры должностных окладов по которым не определены Приложением № 1 к Положению о системе оплаты труда работников ОГБПОУ ИКСУ, размеры должностных окладов устанавливаются директором ОГБПОУ ИКСУ в соответствии с профессиональными квалификационными группами и квалификационными уровнями в составе профессиональных групп единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих, единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих.

5.2. Штатное расписание утверждается директором колледжа и включает в себя все должности служащих и профессии рабочих ОГБПОУ ИКСУ.

5.3. Соотношение среднемесячной заработной платы директора, заместителей директора, главного бухгалтера ОГБПОУ ИКСУ и среднемесячной заработной платы работников ОГБПОУ ИКСУ (без учета заработной платы директора, заместителей директора, главного бухгалтера) определяется локальным нормативным актом Департамента образования Ивановской области в пределах кратности от 1 до 5.

Соотношение среднемесячной заработной платы директора, заместителей директора, главного бухгалтера ОГБПОУ ИКСУ и среднемесячной заработной платы работников ОГБПОУ ИКСУ (без учета заработной платы директора, заместителей директора, главного бухгалтера), формируемой за счет всех источников финансового обеспечения, рассчитывается за календарный год и определяется путем деления среднемесячной заработной платы соответствующего директора, заместителей директора, главного бухгалтера на среднемесячную заработную плату работников ОГБПОУ ИКСУ (без учета заработной платы директора, заместителей директора, главного бухгалтера). Определение среднемесячной заработной платы в указанных целях осуществляется в соответствии с Положением об особенностях порядка исчисления средней заработной платы, утвержденным постановлением Правительства Российской Федерации от 24.12.2007 № 922 «Об особенностях порядка исчисления средней заработной платы».

5.4. По заявлению работника в пределах фонда оплаты труда, предусмотренного планом финансово-хозяйственной деятельности ОГБПОУ ИКСУ может быть оказана материальная помощь».

**Должностные оклады по квалификационным уровням
профессиональных квалификационных групп (ПКГ)
ПКГ общепрофессиональных профессий рабочих (утверждены приказом Министерства здравоохранения
и социального развития Российской Федерации от 29.05.2008 № 248н)**

Номер уровня ПКГ	Квалификационный уровень	Должности, отнесенные к квалификационным уровням	Должностной оклад, руб.
ПКГ «Общепрофессиональные профессии рабочих первого уровня»			
1	1 квалификационный уровень	Наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 1,2 и 3 квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих: возчик; гардеробщик; грузчик; дворник; истопник; кастелянша; кладовщик; конюх; уборщик производственных помещений; уборщик служебных помещений; уборщик территорий; сторож (вахтер) - 1 квалификационный разряд - 2 квалификационный разряд - 3 квалификационный разряд	2112 2176 2239
	2 квалификационный уровень	Профессии рабочих, отнесенные к первому квалификационному уровню, при выполнении работ по профессии с производственным наименованием «старший» (старший по смене)	2245
ПКГ «Общепрофессиональные профессии рабочих второго уровня»			
2	1 квалификационный уровень	Наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 4 и 5 квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих: - 4 квалификационный разряд - 5 квалификационный разряд	2309 2471
	2 квалификационный уровень	Наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 6 и 7 квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих: - 6 квалификационный разряд - 7 квалификационный разряд	2745 3020
	3 квалификационный уровень	Наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 8 квалификационного разряда в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих	3166
	4 квалификационный уровень	Наименование профессий рабочих, предусмотренных 1-3 квалификационными уровнями настоящей профессиональной квалификационной группы, выполняющих важные (особо важные) и ответственные (особо ответственные) работы	3800

ПКГ должностей работников образования
(утверждены приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 05.05.2008 № 216н)

Квалификационный уровень	Должности, отнесенные к квалификационным уровням	Должностной оклад, руб.
ПКГ должностей работников учебно-вспомогательного персонала первого уровня		
1 квалификационный уровень	Важатый; помощник воспитателя; секретарь учебной части	2959
ПКГ должностей работников учебно-вспомогательного персонала второго уровня		
1 квалификационный уровень	Дежурный по режиму; младший воспитатель	3293
2 квалификационный уровень	Диспетчер образовательного учреждения; старший дежурный по режиму	3808
ПКГ должностей педагогических работников		
2 квалификационный уровень	Педагог дополнительного образования; педагог-организатор; социальный педагог; тренер-преподаватель	4753
		без категории
		4991
		первая категория
3 квалификационный уровень	Воспитатель; мастер производственного обучения, методист; педагог-психолог; старший инструктор-методист; старший педагог дополнительного образования; старший тренер-преподаватель	5229
		высшая категория
		5034
		без категории
3 квалификационный уровень	Мастер производственного обучения (в областных государственных бюджетных профессиональных образовательных организациях)	5286
		первая категория
		5538
		высшая категория
4 квалификационный уровень	Старший воспитатель; старший методист; тьютор (за исключением тьюторов, занятых в сфере высшего и дополнительного профессионального образования)	6635
		без категории
		6963
		первая категория
4 квалификационный уровень	Старший воспитатель; старший методист; тьютор (за исключением тьюторов, занятых в сфере высшего и дополнительного профессионального образования)	7300
		высшая категория
		5065
		без категории
4 квалификационный уровень	Преподаватель (кроме должностей преподавателей, отнесенных к профессорско-преподавательскому составу); преподаватель-организатор основ безопасности жизнедеятельности; руководитель физического воспитания (в областных государственных бюджетных профессиональных образовательных организациях)	5319
		первая категория
		5572
		высшая категория
4 квалификационный уровень	Преподаватель (кроме должностей преподавателей, отнесенных к профессорско-преподавательскому составу); преподаватель-организатор основ безопасности жизнедеятельности; руководитель физического воспитания (в областных государственных бюджетных профессиональных образовательных организациях)	6676
		без категории
		7005
		первая категория
4 квалификационный уровень	Преподаватель (кроме должностей преподавателей, отнесенных к профессорско-преподавательскому составу); преподаватель-организатор основ безопасности жизнедеятельности; руководитель физического воспитания (в областных государственных бюджетных профессиональных образовательных организациях)	7345
		высшая категория
ПКГ должностей руководителей структурных подразделений		
2 квалификационный уровень	Начальник (заведующий, директор, руководитель, управляющий): кабинета, лаборатории, отдела, отделения, сектора, учебно-консультационного пункта, учебной (учебно-производственной) мастерской, учебного хозяйства и других структурных подразделений профессиональной образовательной организации (кроме должностей руководителей структурных подразделений, отнесенных к 3 квалификационному уровню); старший мастер профессиональной образовательной организации	5261

**ПКГ общепромышленных должностей руководителей, специалистов и служащих (утверждены приказом
Министерства здравоохранения и социального развития Российской
Федерации от 29.05.2008 № 247н)**

Квалификационный уровень	Должности, отнесенные к квалификационным уровням	Должностной оклад, руб.
ПКГ «Общепромышленные должности служащих первого уровня»		
1 квалификационный уровень	Секретарь-машинистка; машинистка; калькулятор; экспедитор; дежурный (по общежитию и др.); нарядчик; делопроизводитель; комендант; кассир; секретарь	3008
2 квалификационный уровень	Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться производственное должностное наименование «старший»	3266
ПКГ «Общепромышленные должности служащих второго уровня»		
1 квалификационный уровень	Администратор; диспетчер; лаборант; техник; техник по инструменту; техник-программист; техник по защите информации; секретарь руководителя; инспектор по кадрам; специалист по работе молодежью	3430
2 квалификационный уровень	Заведующий складом; заведующий хозяйством. Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым устанавливается производственное должностное наименование «старший»; должности служащих первого квалификационного уровня, по которым устанавливается 2 внутридолжностная категория	4173
3 квалификационный уровень	Заведующий общежитием; заведующий производством (шеф-повар), заведующий столовой; управляющий отделением (фермой, сельскохозяйственным участком). Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым устанавливается I внутридолжностная категория	4369
4 квалификационный уровень	Мастер участка (включая старшего); механик. Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться производное должностное наименование "ведущий"	4541
ПКГ «Общепромышленные должности служащих третьего уровня»		
1 квалификационный уровень	Бухгалтер; документовед, бухгалтер - ревизор; инженер; инженер-программист (программист); инженер-электроник; профконсультант; инженер-энергетик (энергетик); психолог; социолог; экономист; экономист по бухгалтерскому учету и анализу хозяйственной деятельности; экономист по планированию; экономист по сбыту; экономист по труду; экономист по финансовой работе; эксперт; юрисконсульт; менеджер	4577
2 квалификационный уровень	Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться II внутридолжностная категория	5034
3 квалификационный уровень	Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться I внутридолжностная категория	5064
4 квалификационный уровень	Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться производное должностное наименование "ведущий"	5490

5 квалификационный уровень	Главные специалисты: в отделах, отделениях, лабораториях, мастерских; заместитель главного бухгалтера	5593
ПКГ «Общепромышленные должности служащих четвертого уровня»		
1 квалификационный уровень	Начальник отдела (лаборатории, сектора) по защите информации; начальник отдела подготовки кадров; начальник отдела информации	4930
2 квалификационный уровень	Главный (диспетчер, механик, сварщик), за исключением случаев, когда должность с наименованием "главный" является составной частью должности руководителя или заместителя руководителя организации либо исполнение функций по должности специалиста с наименованием "главный" возлагается на руководителя или заместителя руководителя организации	5261

ПКГ должностей работников культуры, искусства и кинематографии
(утверждены приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 31.08.2007 № 570)

Квалификационный уровень	Должности, отнесенные к квалификационным уровням	Должностной оклад, руб.
3 квалификационный уровень	Библиотекарь	4745